

## **АННОТАЦИЯ рабочей программы дисциплины**

### **«ФТД.01 Управление персоналом»**

*(код и наименование дисциплины)*

#### **Направленность подготовки/специальность**

44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)  
Английский язык, Немецкий язык

#### **Объём трудоемкости: 3**

#### **Цели дисциплины:**

Целью освоения дисциплины «Управление персоналом» является:

анализ сущности планирования бизнеса предприятия и формирование у будущих бакалавров знаний, умений и навыков в области управления человеческими ресурсами и использования их в практической деятельности.

#### **Задачи дисциплины:**

Изучение дисциплины «Управление персоналом» направлена на формирование у студентов, следующих компетенций:

УК-3 - способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

ПК-3 - способен организовать деятельность обучающихся, направленную на развитие интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности.

В соответствие с этим ставятся следующие задачи дисциплины:

1. Формирование системы компетенций, связанных с представлением управлению человеческими ресурсами.
2. Актуализация межпредметных компетенций, способствующих пониманию роли управления человеческими ресурсами организаций.
3. Формирование системы компетенций, необходимых для понимания закономерностей развития стратегии управления человеческими ресурсами.
4. Стимулирование самостоятельной, деятельности по освоению содержания дисциплины и формированию необходимых компетенций.

#### **Место дисциплины в структуре образовательной программы:**

Дисциплина «Управление персоналом» является факультативной дисциплиной основной образовательной программы по направлению подготовки 44.03.05 «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки), профиль Английский язык, Немецкий язык.

Дисциплина «Управление персоналом» изучается в 10 семестре и завершает блок организационно-педагогической подготовки будущего учителя, суммируя в себе важнейшие умения и навыки, полученные студентами при изучении дисциплин модуля «Психолого-педагогический».

Для освоения дисциплины «Управление персоналом» студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения следующих дисциплин: «экономические основы образования», «Психология», «Решение педагогических задач».

## **Требования к уровню освоения дисциплины**

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование компетенций:

УК-3 - способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач;

ПК-3 - способен организовать деятельность обучающихся, направленную на развитие интереса к учебному предмету в рамках урочной и внеурочной деятельности.

## **Основные разделы дисциплины:**

Тема1 Управление персоналом в системе современного менеджмента;

Тема 2 Организационный контекст управления персоналом;

Тема 3 Основные подходы к управлению персоналом;

Тема 4 Концепция «человеческого капитала»;

Тема 5 Кадровая политика;

Тема 6 Управление персоналом развивающейся организации;

Тема 7 Методы формирования кадрового состава;

Тема 8 Методы поддержания работоспособности персонала;

**Курсовые работы:** не предусмотрена

**Форма проведения аттестации по дисциплине:** Зачет

Автор Махненко С.И. доцент кафедры истории, обществознания и педагогических технологий